



Beleidsplan
Stichting ChunriChoupaal



Introductie

ChunriChoupaal – The Code To Change is een internationale non-profit organisatie die zich tot doel heeft gesteld om vrouwelijke leiders in staat te stellen sociale en economische verandering teweeg te brengen door het gebruik van de kracht van digitale media.

Doel

Het verbeteren van de maatschappelijke participatie en emancipatie van vrouwen.

Missie

Onze missie bestaat er uit het potentieel van lokale vrouwelijke leiders om sociaal-economische participatie te verbeteren te ontsluiten door het gebruik van moderne informatieve- en communicatie-technologie te stimuleren.

Plan

- Het investeren in het opzetten of faciliteren van ontmoetingsplaatsen met de capaciteit om vrouwen van moderne informatie- en communicatie-technologie te voorzien
- Het opzetten van op maat gemaakte trainingen om vrouwen bekend te maken met het gebruik van deze informatie- en communicatie technologie
- Het mogelijk maken, door middel van trainingen, workshops en seminars, van het leveren van een bijdrage aan lokale en wereldwijde debatten.

Achtergrond

Het concept ChunriChoupaal betekent een ontmoetingsplaats voor vrouwen die in vele delen en culturen van de wereld niet bestaat.

De participatie van vrouwen is verworden tot een topprioriteit onder internationale instituten en organisaties. Wij geloven dat ware gelijkwaardigheid en vooruitgang niet mogelijk is zonder de participatie van vrouwen te verbeteren. Vrouwen worden consequent te weinig aangetroffen in economische en politieke topfuncties, en de vrouwelijke stem is wereldwijd maar zeer beperkt vertegenwoordigd.

De meerderheid van vrouwen staat wereldwijd buiten het arbeidsproces en neemt ook niet deel aan globale debatten, zowel on-line als off-line. Een aanwezigheid in de media is één van de meest zichtbare vormen van participatie en invloed op het debat. De aandacht voor de essentiële bijdrage van vrouwen bij het oplossen van wereldwijde problemen, hun deelname aan het debat over het algemene beleid en hun vertegenwoordiging in de media is van essentieel belang.

De participatie van vrouwen wordt bemoeilijkt als vrouwen gemarginaliseerd blijven en als het hen onmogelijk wordt gemaakt om moderne informatie- en communicatie-middelen te gebruiken voor deelname aan lokale en wereldwijde debatten. Ons doel is dan ook om vrouwen wereldwijd voor het voetlicht te brengen door ze met de rest van die wereld te verbinden



Bestuur

Het bestuur heeft drie leden, bestaande uit een voorzitter en penningmeester, een secretaris en een bestuurslid. Deze leden zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid.

Hedzerika Kok, voorzitter en penningmeester
Amber Rahim, bestuurslid
Olia Gladkova Burgess, bestuurlid

Het bestuur zal tenminste een maal per jaar vergaderen.

Jaarplan 2023

Doelen:

- Trainingsprogramma's implementeren voor vluchtelingen- en migrantenvrouwen en mensen met een ondervertegenwoordigde achtergrond om een carrière in de technologie te beginnen
- Het rekruteren van vrijwilligers voor het werven van fondsen
- Het identificeren van partners voor financiering en uitvoering
- Het rekruteren van een leerplan-ontwikkel team
- De uitvoering van een IT trainingen van Google voor vrouwen die willen in ICT sector werken; <http://codetochange.org/google-it-trainings/>
- Om partnerschappen op te bouwen met de publieke, zakelijke en werkgelegenheidssector om de aansluiting van onze afgestudeerden op de werkgelegenheid te versnellen

Stretch doelen (deze hangen af van de werving van fondsen en competenties)

- Om te diversifiëren en uit te breiden van het donorbestand van een donor base (individuele donateurs & organisaties)
- Om partnerschappen en middelen te stroomlijnen om op te zetten van 'innovatie center' in Amsterdam, Netherlands and Multan Pakistan
- Het vinden van partners voor schaalvergroting en replicatie in Europa and Asie.

Voorgestelde projecten

- 1- Google/INCO ICT trainingen voor vrouwen en mensen met een ondervertegenwoordigde achtergrond
- 2- Introductiecurssussen voor vrouwelijke vluchtelingen en migranten in basis IT-vaardigheden
- 3- Introductiecurssussen voor vrouwen vluchtelingen en op het gebied van cyberbeveiliging, blockchain en Artificieel Intelligence